

Programme de mentorat en matière d'équité – énoncé d'intérêt des mentoré(e)s 2024-2026

À titre d'information :

L'engagement provisoire en matière de temps pour 2024-2026 est de six jours par année de la Fédération (y compris une réunion initiale prévue en juin 2024).

Notez bien : Si vous avez besoin d'accommodements pour remplir l'Énoncé d'intérêt, veuillez communiquer avec Rosemary Judd-Archer (rosemary.judd-archer@osstf.ca) ou Jennifer Seif (jennifer.seif@osstf.ca), **au plus tard le 16 mai 2024, à 16 h.**

1. Renseignements personnels

Nom :

District :

Unité de négociation :

Titre de poste/classification/poste/rôle :

Coordonnées

Adresse :

Courriel :

Téléphone :

_____ Je confirme que je peux obtenir une libération syndicale (les coûts seront couverts par le PEMÉ) de mon employeur.

En cas de doute, veuillez cliquer ici _____ et nous communiquerons avec la présidence de votre unité de négociation pour le confirmer pour vous.

2. Buts

1. Pourquoi désirez-vous participer au Programme de mentorat en matière d'équité d'OSSTF/FEESO?

2. Quels sont vos buts en matière de leadership au sein de votre unité de négociation ou district ou au sein du mouvement syndical plus vaste?

3. Comment ce programme peut-il vous aider à atteindre vos buts en matière de leadership?

4. Quels ont été vos efforts afin d'atteindre vos buts en matière de leadership?

5. Quelles ressources/quels soutiens vous intéresseraient le plus?

6. Comment envisagez-vous utiliser votre leadership pour éliminer les obstacles auxquels font face les membres des Premières Nations, Métis, Inuit et de groupes en quête d'équité.

7. Y a-t-il autre chose que vous souhaiteriez nous faire savoir à votre sujet?

3. Expérience

Expérience locale/provinciale au sein d'OSSTF/FEESO (non obligatoire)

✓ cochez toute case applicable.

Représentante ou représentant d'un lieu de travail (unité/district)

Présidence ou vice-présidence d'une unité/un district

Exécutif d'une unité ou d'un district

Conseil provincial

Présidence ou vice-présidence d'un comité provincial

Groupe de travail consultatif provincial

Comité(s)/conseil(s) provincial

Groupe de travail provincial

Équipe de rédaction provinciale

Présidence d'un Conseil du travail local

Représentante ou représentant au sein d'un Conseil du travail local

Y a-t-il autre chose dont vous souhaiteriez nous faire part au sujet de votre expérience locale/provinciale au sein d'OSSTF/FEESO?

Expérience hors d'OSSTF/FEESO

Comité scolaire

Organisme scolaire

Comité d'un conseil

Organisme de bénévolat

Responsable d'un cours/curriculum

Autre

Détails :

Formulaire d'auto-identification volontaire

Ce formulaire est conçu pour recueillir des renseignements démographiques dans le cadre de notre engagement clair à l'égard de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion. La collecte de renseignements démographiques est une des priorités décrites dans le Plan d'action pour appuyer l'égalité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Ces données favoriseront la responsabilité, les mesures et la surveillance. Vos réponses sont volontaires et vous pouvez sauter toute question auxquelles vous ne désirez pas répondre. Le stockage et l'utilisation de ces données ne seront pas liés à des données d'identification.

1. La race est une structure sociale et n'est pas toujours un reflet de l'identité personnelle (distincte de l'identité ethnique ou culturelle). Toutefois, dans notre société, les gens sont souvent décrits en fonction de leur race ou de leurs antécédents raciaux. Par exemple, certaines personnes sont considérées comme étant « Blanches », « Noires » ou « Asiatique du Sud-Est, etc. Quelle catégorie de race vous décrit le mieux? Choisissez tous ceux qui s'appliquent.

- Noir (p. ex., d'origine africaine, des Caraïbes, africaine-canadienne)
- Asiatique de l'Est (p. ex., d'origine chinoise, japonaise, coréenne, taïwanaise)
- Autochtone (p. ex., d'origine des Premières Nations, Inuit, Métis)
- Latino (p. ex., d'origine argentine, chilienne, du Costa Rica)
- Moyen-Orient (p. ex., d'origine d'afghane, iranienne, syrienne)
- Sud-asiatique (p. ex., d'origine indienne de l'Inde, Indo-Caraïbes, tamoul)
- Asiatique du Sud-Est (p. ex., d'origine indonésienne, thaïlandaise, vietnamienne)
- Blanc (d'origine européenne)
- Identité non répertoriée, précisez :

Préfère ne pas répondre

2. Quelle(s) langue(s) utilisez-vous dans votre vie quotidienne? Choisissez tous ceux qui s'appliquent.

- Langue des signes américaine
- Anglais :
- Français :
- Une autre langue non répertoriée, précisez :

Préfère ne pas répondre

3. Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre identité de genre ? Choisissez tous ceux qui s'appliquent.

- Sans genre
- De genre variant/de genre queer
- Homme
- Non-binaire
- Transgenre
- Bispirituel
- Femme
- Identité non répertoriée, précisez :

Préfère ne pas répondre

4. Vous identifiez-vous comme étant 2SLGBTQI+?

- Non
- Oui
- Préfère ne pas répondre

5. Vous identifiez-vous comme une personne vivant avec un handicap ou comme nécessitant des mesures d'adaptation sur le lieu de travail en raison d'une limitation fonctionnelle? Choisissez tous ceux qui s'appliquent.

- Non
- Oui, évident/visible
- Oui, non évident/invisible
- Préfère ne pas répondre

6. Êtes-vous le (la) pourvoyeur(e) principal(e) de soins de personnes à charge de moins de 18 ans ou de personnes à charge adultes?

- Non
- Oui
- Je n'ai pas de personnes à charge.
- Je préfère ne pas répondre.

Les questions/préoccupations ou les besoins en matière d'accommodement peuvent être acheminés à Rosemary Judd-Archer (rosemary.judd-archer@osstf.ca) or Jennifer Seif (jennifer.seif@osstf.ca).

Veillez soumettre le formulaire au plus tard à Loredana Merenda (loredana.merenda@osstf.ca), le 16 mai 2024, à 16 h.